

KALLELSE

Borås 2011-09-29

Direktionen för
Sjuhärads kommunalförbund

Härmed kallas till sammanträde

Tid: 6 oktober kl.9-12

Plats: Borås Stad, Stadshuset
Kungsgatan 55
Kommunstyrelsens stora sessionssal, plan 3,5

I direkt anslutning till sammanträdet finns lunch för er som ska delta vid eftermiddagens seminarium gällande Regional tågstrategi samt Sjuhärads kollektivtrafikprogram.

Välkomna!

Ulf Olsson
Ordförande

Leif Johansson
Förbundsdirektör

Förslag till dagordning:

1. Fastställande av dagordning
2. Val av justerare
3. Föregående mötesprotokoll
4. Svedabia, Landvetter airport city
5. Delårsbokslut
6. Slutrapport från Ernst & Young avseende Espira
7. Prioriteringar Sjuhärads kommunalförbund
8. Sammanträdestider 2012
9. Information om förhandling med Falkenbergs kommun gällande medlemskap
10. Ansökan till Länsstyrelsen om medel gällande utveckling och utvärdering av Sjuhäradsmodellen – Interkommunal samverkan om ensamkommande barn
11. Ansökan till Länsstyrelsen gällande utredning och utveckling av bostadsförsörjning för nyanlända
12. Information om kompetensplattformen
13. Rapport från förbundets beredningar
14. Anmälningsärenden
15. Övriga frågor
16. Nästa sammanträde

Delårsbokslut 2011-07-31, med helårsbedömning Sjuhärads kommunalförbund

Sammanfattningsvis har kommunalförbundet per 31 juli ett utfall på 28,9 mkr. Efter periodiseringar är resultatet 1,8 mkr. Prognosen för år 2011 visar på ett underskott om 361 tkr. Det gynnsamma nominella resultatet per juli beror uteslutande på att förbundsmedel inom tillväxt- och projektbudgeten ännu ej upparbetats.

Delårsbokslut är översänt till Revisorerna för granskning.

Direktionen föreslår besluta

att ta informationen till dagens protokoll

Delårsbokslut 2011-07-31 med helårsbedömning – Sjuhärads kommunalförbund, Direktionen 2011-10-06

1 Övergripande kommentar

Sammanfattningsvis har kommunalförbundet per 31 juli ett utfall på 28,9 mkr. Efter periodiseringar är resultatet 1,8 mkr. Prognosen visar på ett underskott om 361 tkr. Det gynnsamma nominella resultatet per juli beror uteslutande på att förbundsmedel inom tillväxt- och projektbudgeten ännu ej upparbetats.

1.1 Interna resultatenheter

Förbundet bedriver bas och temporär organisation med kansli och förtroendevalda samt fördelar tillväxtmedel. Genom avtal med Västra Götalandsregionen beslutar direktionen om användning av regionens bidrag för tillväxtsatsningar i Sjuhärad. I princip gäller medfinansiering med egna förbundsmedel. Förbundet bedriver också Navet Science Center samt Medarbetarcentrum. De senare verksamheterna finansieras och nyttjas olika av medlemskommunerna. Mot den bakgrunden förs dessa som egna resultatenheter i den interna redovisningen.

1.2 Kommunalförbundet delårsrapport totalt, utfall, periodiserat resultat och prognos

Resultaträkning januari-juli 2011, belopp i tkr	Periodiserat utfall	Utfall	Periodiserat utfall	Not	Prognos
	1001-1007	1101-1107	1101-1107		
Verksamhetens intäkter	14 856	45 126	26 236	1	50 885
Verksamhetens kostnader	-28 045	-40 362	-40 195	2	-75 162
Avskrivningar	-184	0	-63		-140
Verksamhetens nettokostnader	-13 373	4 764	-14 022		-24 417
Förbundsbidrag, Kansli	8 475	15 709	10 759	3	15 710
Medlemsavgifter, Navet	3 334	5 835	3 404	4	5 835
Medlemsavgifter, Medarbetarcentrum	1 352	2 317	1 352	5	2 317
Finansiella intäkter	207	302	360	6	200
Finansiella kostnader	-7	-8	-8		-6
Resultat före extraordinära poster	-12	28 919	1 845		-361
Extraordinära intäkter	0	0	0		
Extraordinära kostnader	0	0	0		
Periodens resultat	-12	28 919	1 845		-361

Resultaträkning januari-juli 2011, belopp i tkr	Periodiserat utfall 1001-1007	Utfall 1101-1107	Periodiserat utfall 1101-1107
Verksamhetens intäkter	13 001	39 473	21 473
Verksamhetens kostnader	-19 879	-31 752	-31 912
Avskrivningar	-7	0	-27
Verksamhetens nettokostnader	-6 885	7 721	-10 466
Förbundsbidrag, Kansli	7 120	15 709	10 759
Finansiella intäkter	82	302	360
Finansiella kostnader	-3	-4	-4
Resultat före extraordinära poster	314	23 728	649
Extraordinära intäkter	665	0	0
Extraordinära kostnader	-1 144	0	0
Periodens resultat	-165	23 728	649
Resultaträkning januari-juli 2010, belopp i tkr			

2.1 Basverksamhet, kansli och beredning.

Kansliets basorganisation är oförändrad. Beredningsansvarig och processledning kultur finansieras genom bidrag från Regionen.

Med förbundet som huvudman pågår följande temporära projekt finansierade med tillväxtmedel; EcoEx (genom BRG) och Företagsakuten för Sjuhärad som drivs genom BRG. Vidare insatser för Götalandsbanan med kringfrågor som dynamiska effekter, tillväxt och samhällsbyggnad. Inomområdet utbildning/kompetens stödjer vi införande av teknikcollege och med finansiering från regionen drivs projektet kompetensplattform i syfte att skapa bättre möjligheter till matchning mellan utbildningsutbud och näringslivets behov.

Följande projekt finansieras med statsbidrag: Flyktingmottagning, Nationella missbruksriktlinjer, Skolprojektet Utväg, Samverkan Psykiatri (Case Manager, Kompetensutveckling psykiatriområdet, gemensamma aktiviteter), Föräldrastöd, E-hälsa samt Stärkta strukturer för kunskapsutveckling inom socialtjänsten.

Projektet Comiflex som finansierats av Europeiska socialfonden med ca 18mkr sedan 2009. I projektet har tills största delen genomförts företagsutbildningar i ett 30-tal företag.. Genom kompetenshöjande insatser har företagets konkurrenskraft stärkts samt de anställdas anställningsbarhet och flexibilitet höjts. Nätverksbyggande mellan företagen, innovativ utveckling samt stärkta internationella relationer har varit centralt. Projektet avslutades 2011-08-31 och i slutkonferensen belystes bland annat problematiken med att skapa fungerande

samverkan mellan näringsliv och akademi samt näringslivets positiva vilja till att skapa mentorskap.

Politiska beredningsgrupper

Sjuhärads kommunalförbund har tre beredningsgrupper, Hållbar regional utveckling, Social välfärd och hälsa samt Utbildning & kompetens. Beredningsgruppernas har till uppgift att

- arbeta med strategiska frågor
- bereda ärenden inom sitt kompetensområde till direktionen
- ta initiativ i frågor
- samarbeta med de nätverk som bland annat byggs upp mellan kommunernas politiker och tjänstemän
- företräda kommunalförbundet inom sitt verksamhetsområde samt att
- om direktionen har delegerat beslutsmyndiganden genomföra detta.

Beredningsgrupperna har framhållit vikten av att finna **samverkansformer** samt förenkla informationsspridningen mellan dessa. En gemensam mall har tagits fram för samtliga grupper, löpande avrapportering sker mellan grupperna samt att förbundsdirektören genomför återkommande möten för att lyfta fram gemensamma problem/möjligheter samt informera från möten på regionnivå.

Beredningsgruppen för Hållbar regional utveckling

Beredningsgruppen för hållbar regional utveckling hanterar regionala utvecklingsfrågor. Till det har ett inriktningsdokument tagits fram för arbetet. Beredningsgruppen hanterar en mängd frågor där stöd till insatser för tillväxt och arbetet kring detta är framträdande. Det handlar dels om att hantera inkomna ansökningar, och till detta genomföra möten med *partnerskapet* som är rådgivande till *direktionen* som tar beslut (förutom förstudiemedel – se nedan). När beslut är taget och projekten startar har kommunalförbundet ansvar för uppföljning och utvärdering men även, när det gäller fleråriga projekt, stöttning och ledning.

Ett delegeringsbeslut har givits beredningsgruppen avseende **förstudiemedel** upp till 60 000 kr.

Ex på prioriterade frågor som under våren hanterats är avvecklingen av **Espira projektarena och science park**. Beredningsgruppen har följt arbetet med både den externa granskningen och internrevisionens arbete och i detta arbetat för att få till stånd en oberoende utvärderingen gällande Espiras arbete.

Under avvecklingen av Espira **projektarena** diskuterades samtliga genomförda projekt för att se hur dessa skulle kunna gå vidare på olika sätt. Det hela resulterade i att lyfta fram *funktionen* som projektarenan. En neutral samlingsplats för att diskutera och utveckla nya projekt. Detta behov har lyfts fram vid *rådslag* under våren tillsammans med forskningsorganisationer, akademi, näringsliv, kommuner och företrädare från regionen. Både lokalt och regionalt. I dialog med Västra Götalandsregionen har diskuterats en finansieringsmodell för att fortsätta med detta arbete inom kommunalförbundets regi.

Vikt har vidare lagts på att säkra **Espira Inkubator** som ses som en viktig del i Sjuhärads innovationssystem. Detta görs i samverkan med Högskolan i Borås samt Borås stad.

Under våren har näringslivscheferna i Sjuhärad inlett en dialog kring hur ett förstärkt **”Näringslivssamarbete i Sjuhärad - Busienss Region Borås”** ska kunna utvecklas. Förslag beräknas föreligga under hösten.

Ett övergripande och flerårigt arbete har inletts gällande inventering och utveckling av **turismen** i Sjuhärad. En styrgrupp bestående av förtroendevalda samt tjänstemän har utsetts och en första återrapportering kommer att ske under hösten 2011.

Simonsland, ett löpande arbete med att bygga upp en miljö i Borås där forskning, akademi, inkubator, museum mm samverkar fortsätter. Beredningsgruppen har fört fram förslaget att miljön måste utgå från ett Sjuhäradsperspektiv. Under vårens dialoger har samtidigt lyfts fram vikten det gemensamma ansvaret att visa hur Simonsland kan bli ett innovationssystem som verkar för hela Sjuhärad.

Beredningsgruppen gav **kulturchefsnätverket** i uppdrag att ge förslag på kommunövergripande samverkansformer utifrån direktions beslut om tillväxtmedel. Detta resulterade i förslaget **Bibliotek som kulturarena** som ska ses som ett pilotprojekt för hur kommuner kan samverka kring utvecklingsfrågor och med tvärkulturella arbetsformer. Målet med projektet är att biblioteken bland annat ska ses som en kulturarena och utvecklas till moderna mötesplatser (flerbruksarenor). Vidare att arbeta uppsökande och nyskapande för att nå ovana besökare samt utvecklas till att bli en bredare arrangör av kultur/upplevelser. Vidare att utvecklas sceniskt som kulturarena samt skapa modeller för gemensam marknadsföring.

Kommunalförbundet har varit drivande part när det gäller kommunövergripande möten för att få till stånd samverkan i olika former inom kulturområdet. **Kulturplaneterna**, som startades av kulturcheferna utifrån ett gemensamt behov av att stödja barn och unga under loven har tagits över av Rädda Barnen.

Tillsammans med Västra Götalandsregionen, delregionens kommuner samt andra kommunalförbund har ett fortlöpande arbete ägt rum gällande revidering av **Västra Götalandsregionens kulturpolitik** samt implementering av **Kulturplan**.

Kultur som förändrar, som startades av kommunalförbundet har lämnats över till Västarvet. Arbetet med att skapa överhörning mellan de stora organisationerna samt kommunalförbunden fortsätter genom detta (medverkar gör kommunalförbunden i Fyrbodalen, Sjuhärad och Skaraborg samt Kulturchefsnätverket i Göteborgsregionen. Vidare Kultur i Väst, Västarvet, KulturUngdom, Västra Götalands Bildningsförbund, Arbetsförmedlingen KulturMedia samt ett antal andra organisationer, kommuner och akademier runt om i regionen).

Tankarna och viljan till samarbete med Kultursekretariatet kring **civilsamhället som generator i det lokala kulturlivet** men även för att skapa lokal attraktionskraft har framförts.

Västra Götalandsregionen tillför resurser för Sjuhäradens arbete när det gäller **processledning inom kulturområdet**, enligt avtal, under en period på fyra år (2009-2012).

Infrastruktur & transportsystem

Under första halvåret 2011 har de första seminarierna ägt rum som ska vara ett verktyg för hanterandet av de stråkpottar som skall rymma åtgärder inom de, för arbetspendling och studier, viktiga vägstråken i regionen.

Utöver det regionala samarbetet i planering pågår även bl.a. följande projekt och gemensamma insatser:

Regional tågstrategi

Sjuhärad deltar i ledningsgruppen för arbetet med regional tågstrategi 2013-2021. Tågstrategin, kollektivtrafikprogrammet och sjuhärads arbete med Götalandsbanan blir alla viktiga delar i stärkandet av sjuhärads befintliga och kommande spårnät.

Delregionalt Kollektivtrafikprogram

Utifrån det antagna måldokumentet Målbild för kollektivtrafiken 2025 i Sjuhärad så har arbetet med ett delregionalt kollektivtrafikprogram påbörjats. Arbetet leds av västtrafik och utförs i en arbetsgrupp bestående av tjänstemän från västtrafik samt tjänstemannarepresentanter från några av kommunerna som har uppdraget att arbeta för Sjuhärad som helhet med detta.

TTP

Sjuhärad fortsätter deltagandet i projektet TTP (Tillgänglighet, Tillväxt, Planering) tillsammans med Jönköpingsregionen och ÖstSam. Projektet, som drivs av Internationella handelshögskolan i Jönköping, syftar till att med DYNLOC-modellen belysa tillväxtpotentialen av ett Götalandsbanestråk och hur regioner och kommuner kan möta behov och potentialer.

Innovation för hållbart vardagsresande

Under våren 2011 har projektet fortsatt att leverera demo-anläggningar och pilotprojekt för bl.a. realtidsredovisning. Plattformen för utbyte av digital information har också fått sina första testprojekt och olika event har prövats för att nå de oberoende programutvecklarna.

Götalandsbanan

Projektarbetet med Götalandsbanan i Sjuhärad har under våren varit en del av de seminarier/möten över kommungränserna som kommunerna runt framtida bana bjudit in till. Förslag på kommande aktiviteter för kommungemensam kunskapsuppbyggnad och målbildsformulering har framlagts. På Sjuhärads initiativ och samordning har regionerna Västra Götaland, ÖstSam och Jönköping tillsammans med Göteborgsregionen GR och Sjuhärads kommunalförbundet i skrivelse till regeringen påpekat behovet av ny järnvägsförbindelse och vår beredvillighet att medverka i utredning/planering.

Miljö & Energi

Under året har följande aktiviteter och projekt präglat kommunalförbundets arbete med miljö- och energifrågor:

- Sjuhärad deltar under 2011 tillsammans med övriga delregioner och följer vidareutveckling och processer inom det regionala biogasprogrammet.
- Arbetet har inletts för att tillsammans med delregionerna hitta system och strukturer för hur vi hanterar internationella besök, med start på miljöteknikområdet.
- Det projekt om kunskapsutbyte Sydostasien som bl.a. SP, Högskolan i Borås och Borås Stad drivit med kommunalförbundets stöd, resulterade under våren i två nya

projektuppslag om satsningar i Sjuhärad och fortsatt arbete internationellt som Sjuhärad aktivt arbetar vidare med under 2011.

- Under 2011 har kansliet tvingats omfördela resurserna från miljö- och energiområdet. I samband med detta har process påbörjats för att hitta nya former för att kanalisera det starka intresse och engagemang kommunerna har i frågorna.

Beredningsområde Social välfärd och hälsa

Det övergripande målet för beredningsområdet är att medverka till ett mänskligare samhälle. Förbundets verksamhet handlar till stor del om att biträda kommunerna i regionalt och delregionalt förhandlingsarbete, utredningar och utvecklingsarbete. Ett omfattande kontakt- och nätverksarbete bedrivs till stöd för kommunerna och beredningsområdet har flertalet projekt som finansieras genom statliga medel. Se vidare under punkt 2.2.

På nationellt uppdrag har ett arbete påbörjats med att skapa en stödstruktur med uppgift att stimulera utvecklingen av en kunskapsbaserad verksamhet i kommunernas socialtjänst. Genom stödstrukturerna ska verksamheterna få praktiskt verksamhetsstöd som tex stöd för implementering, utvärdering, praktisknära forskning, utbildning och metodstöd.

Kommunalförbundet har samordnat arbetet med ett för Sjuhäradskommunerna (exkl. Vårgårda) gemensamt mottagande av asylsökande, ensamkommande flyktingbarn. Åtagandet gäller 21 platser. Den gemensamma verksamheten omfattar ett resursteam (stödverksamhet till kommunerna) och gemensamt gruppboende. Verksamheten har startat under året.

Närvårdssamverkan Södra Älvsborg har ersatt samverkansgrupperna REKO och KOLA. Det politiska samrådsorganet samt styrgrupp på tjänstemanna nivå hade sina första sammanträden den 11 mars. Politiskt pågår arbetet med att skapa målbilder utifrån beslutade målgrupper. Inom närvårdssamverkan bedrivs projekt TryggVE, Trygghet, Vårdsamverkan, Effektivitet där kommunalförbundet representerar kommunerna.

På uppdrag av samrådsorganet för Västkom och VGR har ett förslag gällande ändrat huvudmannaskap, gemensamma regler och taxa för färdtjänst tagits fram i samarbete med övriga kommunalförbund i länet, Västra Götalandsregionen (VGR) samt Västrafik. Förslaget har nu överlämnats för remissbehandling till kommunerna.

Vidare fortskrider förbundets samarbete med övriga kommunalförbund i Västra Götaland i syfte att stärka den sociala dimensionen i planeringen av olika insatser och att identifiera sociala indikatorer som är särskilt betydelsefulla för tillväxt.

Beredningsområde Utbildning och kompetensutveckling

Ungdomsskolan¹

Regeringens reformer inom ungdomsskolan (Skola 2011, Gy11 samt ny skollag) har påverkat det regionala utvecklingsarbetet i Sjuhärad. Utbildningsanordnarna har blivit tvingade att sätta den egna kommunens arbete i fokus genom att på samma gång förvalta och driva det egna utvecklingsarbetet i verksamheterna samt implementera och organisera enligt de nya direktiven. Bland annat blev inte den

¹ Förskola, förskoleklass, grundskola och gymnasieskola – inkl särskolans verksamhet.

modell för prissättning², som skulle arbetas fram för att reglera prissättningen av platser inom ungdomsskolans verksamheter (ej gymnasieskolan), fastställd. Den önskvärda samordningen av läsårstider för ungdomsskolan, flyttades fram till läsåret 2013/2014. Boende och skolinsatser för ensamkommande asylsökande unga planerades och de första ungdomarna mottogs i en medlemskommun.

Entreprenöriellt lärande

I det framtida arbetet kring entreprenörskap i skolan, kommer projektarbetet STEPS³ att ge skolorna i Sjuhärad stöd i arbetet med att införa entreprenöriellt lärande som ett arbetssätt. Navet Science Center driver utvecklingsarbetet och påbörjade sina insatser riktat till pedagoger i några Sjuhäradskommuner. Totalt ska ca 400 personer omfattas av insatserna under projektperioden.

Gymnasiesamverkan

Gymnasiesamverkan realiserades genom den första antagningen inför höstterminen 2011, då eleverna fritt fick välja skola i Sjuhärad. Det första resultatet av elevernas val blev en ökning av elever som valde att studera i Borås⁴ samt ett ökat antal elever som valde högskoleförberedande program. Det fortsatta utvecklingsarbetet kring gymnasiesamverkan ska dels ge bättre förutsättningar att reglera kostnader, dels ge gemensamma kvalitetskriterier i syfte att öka målpuppfyllelsen för eleverna.

Teknikcollege Sjuhärad

Teknikcollege Sjuhärad bytte projektledare och arbetet intensifierades genom att Industrikommittén granskade tre av de områden/skolor som ingick i Sjuhäradsansökan, Herrljunga/Vårgårda, Mark och Ulricehamn. Svaren på granskningarna angav att det endast var några få områden att utveckla och att en certifiering var nära förestående.

VO-college

Ärendet VO-college⁵ behandlades av direktionen som beslutade om en förstudie innan arbetet med en ansökan inleddes. Förstudien syftar till att samla och ena de parter som bör involveras i collegearbetet genom gemensamma studiebesök och diskussioner med andra VO-regioner liksom i parternas verksamheter.

GR-avtalet

Avtalstiden för samverkansavtalet med Göteborgsregionens kommunalförbund gällande kompetensutvecklingsinsatser för offentligt anställd personal i Sjuhärad, upphör vid årsslutet. En uppföljning av planerade och genomförda insatser begärdes av medlemskommunerna i Sjuhärad liksom av GR Utbildning och GR Kompetens. Det material som inkom, i form av lägesrapporter och statistik över köpt utbildning, har vid en första överblick inte visat på de effekter som var tänkta. GR angav att de erbjudit Sjuhärads personalgrupper flera utbildningsinsatser som inte genomförts pga för få anmälningar. En analys av alla parter synpunkter på avtalet och samarbetet ska delges direktionen för beslut om framtida avtal.

Naturbruksgymnasier

Samtliga medlemskommuner inom Sjuhärad har ett avtal med VGR gällande utbildningar inom Naturbruksgymnasierna. Detta avtal gäller även om VGR signalerat att de vill omformulera avtalstexten. Konsultens råd gällande ny avtalstext gav inte VGR stöd i de tänkta omformuleringarna, varför detta arbete avstannade och ”det gamla” avtalet löper på.

² Interkommunal ersättning mellan kommunerna i Sjuhärad gällande plats i förskola, förskoleklass, grundskola (olika årskurser) och skolbarnsomsorg.

³ STEPS = Strategiskt Entreprenörskap i Skolan, är ett ESF-projekt i samverkan mellan tre kommunalförbund i Västra Götalandsregionen och region Halland. Projektet beviljades ca 20 Mkr att nyttjas i samverkan mellan regionerna under två år.

⁴ Resultatet av gymnasievalen kan komma att ändras då många elever väljer att avsluta ett program och istället inleder studier på ett annat program (ex i hemmakommunen).

⁵ Vård-/och Omsorgscollege = VO-college

Praktksamordning

Diskussionen gällande samordning av praktikplatser på företag och inom offentlig sektor i Sjuhärad gällande i första hand elever i årskurs 8 och 9 samt VO-programmet inom gymnasieskolan, inleddes. Den organisation och det IT-system som används av GR:s medlemskommuner - Praktikplatsen.se - presenterades för olika målgrupper. Ärendet bedömdes vara viktigt och ska fortsätta beredas.

Vuxenutbildning – program och kringverksamheter

Kompetensplattform VGR/Sjuhärad

VGR-kansliet och de fyra kommunalförbunden intensifierade sitt arbete och arrangerade i samverkan flera seminarier för att sprida kunskap samt förståelse för de stödsystem som bör byggas upp för att stötta tillväxten i form av ett utbildningsutbud som överensstämmer med den arbetskraftskompetens som behövs i VGR. I samverkan påbörjades arbetet med att utforma en handlingsplan för det framtida arbetet. Samtidigt inleddes diskussioner kring en stödstruktur för att, inom utbildningssystemet i VGR, öka valideringsinsatserna.

I Sjuhärad formerades en ledningsgrupp kring projektledaren och analysarbetet inleddes i samarbete med ett stort antal berörda aktörer. Bland annat påbörjades arbetet med att identifiera och bygga upp fungerande branschråd och en ökad samverkan mellan olika utbildningsnivåer och utbildningsanordnare.

Samordnad regional vuxenutbildning

Samtliga medlemskommuner (förutom Varbergs kommun) behandlade och godkände samverkansavtalet gällande, i första hand, gymnasial yrkesutbildning. Direktionen inledde diskussionerna gällande finansiering av framtida verksamhet inom detta avtal.

Yrkesvux⁶

De 46 Mkr som Sjuhärad mottagit av statliga medel under en treårsperiod resulterade i 30 utbildningsprogram, en ökning av programutbudet med 500 procent⁷. De kommunala vuxenutbildningsanordnarna i Sjuhärad uppskattade att arbetsmarknadens behov av denna arbetskraftskategori tillfredsställdes med årets finansierings-/och utbudsnivå, som uppgick till 20 Mkr.

YH-utbildning

Sjuhärad kan idag erbjuda kommuninvånarna ett fåtal YH-utbildningar⁸. Endast en av Sjuhärads kommunala utbildningsanordnare analyserar efterfrågan och ansöker om att få starta dessa utbildningar, varför programmen koncentreras till en ort. Diskussionen kring en framtida gemensam organisation för att dels ansöka om fler utbildningsprogram dels sprida utbildningarna till fler medlemskommuner, fortsatte.

Internationellt arbete

Direktionen gav förbundsdirektören och två kommunchefer i uppdrag, att ta fram en uppdragshandling/ projektförslag över hur Sjuhärad kan arbeta med transnationellt arbete. Under hösten 2010 och första delen av 2011 inriktades arbetet på diskussioner omkring projektutvecklingsenheten. Direktionen avslög ärendet.

Scottish Borders har visat sig inte vara beredda att ta emot fler studiebesök, då hittills genomförda möten inte gett Scottish Borders något.

Alla kommuner deltog på mässan Emigration Fair, som lockade 11 000 deltagare. Under sommaren har holländare varit i Sjuhärad för att konkretisera sina planer på att flytta hit.

Förbundet har inte fått någon förfrågan från kommunerna om EU-utbildningar.

⁶ Gymnasial yrkesutbildning benämns Yrkesvux i den statliga satsning som gjort 2009-2011.

⁷ År 2008 erbjöd den samlade kommunala vuxenutbildningen totalt 6 program jämfört med 30 program år 2011.

⁸ YH-utbildningar är statligt finansierade eftergymnasiala yrkesutbildningar.

Information och marknadsföring

Den nya hemsidan har tagits i bruk. En enkel gemensam folder om turism i Sjuhärad togs fram i samarbete med BoråsBorås AB i samband med mässan Emigration Fair.

2.2 Temporära projekt

Flyktingmottagning

Kontaktperson: Lena Brännmar

Förslaget om samordning av kommunernas mottagning av nyanlända har remissbehandlats och kommunerna Bollebygd, Borås, Mark, Svenljunga, Tranemo och Ulricehamn kommer tillsammans att arbeta fram ett detaljerat förslag för gemensam mottagning. Projektmedel för år 2011 har beviljats av migrationsverket omfattande 1000 tkr.

Missbruksriktlinjer

Kontaktperson: Gunilla Bothén

Ett omfattande arbete för att implementera de nationella riktlinjerna för missbruks- och beroendevården, med bl.a. utbildningsinsatser, processtöd och metodstöd bedrivs inom ramen för nationella satsningar och regional samverkan.

Skolprojekt för att motverka våld

Kontaktperson: Gunilla Bothén

Projektet innebär att Utvägs personal besöker skolor och där enligt en särskild metod informerar och diskuterar våld med elever och skolpersonal.

Case Management

Kontaktperson: Gunilla Bothén

Tre utbildningsomgångar av Case Management har genomförts som uppdragsutbildning. Återstående medel kommer att användas för ytterligare kompetensutveckling inom ramen för de nationella missbruks- resp. schizofreniriktlinjerna.

Psykiatrisamverkan

Kontaktperson: Gunilla Bothén

Samverkan mellan kommunerna, primärvården och slutenvården för gemensam kompetensutveckling inom psykiatriområdet har av Socialstyrelsen beviljats medel 2009, 2010 och 2011. Ytterligare stimulansmedel söktes för 2012. Det återstår också pengar från Miltonprojekten som nu används för partsgemensamma aktiviteter.

Föräldrastöd

Kontaktperson: Gunilla Bothén

Samordning och utveckling av det sedan 2005 års pågående samarbete inom föräldrastöd kommer att intensifieras, Sjuhärad har 2010 utsetts till modellområde och fått ca 7 miljoner kronor i den statliga satsningen för att implementera den nationella handlingsplanen för föräldrastöd. Återstående medel från länsstyrelsen för föräldrautbildning har förbrukats under året.

E-hälsa inom vård och omsorg

Kontaktperson: Lena Brännmar

E-hälsa fortsätter utvecklas stort mellan kommuner och region. Införande av säker inloggningslösning med SITHS-kort kommer vara genomfört i Sjuhärad kommuner i samband med årsskiftet. Beslut har fattats gällande förvaltningsorganisation av gemensamma IT-system i Västra Götaland. Vidare har en studie påbörjats för anslutning av externa utförare till kommuners nätverk, t.ex. i samband med Lagen om valfrihet, LOV. Kommunalförbundet har statliga bidrag förmedlade av SKL till en deltid IT-utvecklare.

Stärkta strukturer för kunskapsutveckling

Kontaktperson: Lena Brännmar

Ett arbete med att vidareutveckla och bygga strukturer för kunskapsutveckling påbörjades under år 2010. Arbetet har initialt haft fokus på äldreområdet men ska på sikt omfatta hela socialtjänsten. Kommunalförbundet har också som uppdrag att stödja kommunerna i arbetet med de nationella kvalitetsregistren.

2.3 Beslutade tillväxtprojekt

Tillväxtmedlen i Sjuhärad är tänkta att på olika sätt realisera Visionen om det Goda Livet i Sjuhärad och finns inom fyra ansökningsområden (tillväxt, miljö, kultur samt förstudier). Utifrån ett arbete som igångsattes våren 2010 har fyra nivåer, från tidigare två, utkristalliserats för att skapa en tydligare översikt gällande ansvar och roller. De nya nivåerna är dels *strategiska projekt* som upphandlas av eller genomförs i kommunalförbundets regi samt *långsiktiga insatser* som lämnas ut på uppdrag i delregionen. Detta för att säkra en spridning av insatser samt ge en stabil utveckling som omfattar hela Sjuhärad. I alla projekt ställs krav på att överföra kunskaper och lärdomar till det omgivande samhället (Se vidare ”Arbetsinriktning för beredningsgruppen för hållbar regional utveckling”).

Det fortsatta arbetet med att förenkla och förfina hanteringen av ansökningar, **uppföljning samt utvärdering** har skett under våren. Bland annat har en grund lagts för ett **avtal** som ska komma att användas mot fleråriga bidragsmottagare. Målet är att dessa kommer att implementeras under hösten 2011.

Under vintern och våren har beslut tagits om fördelning av medel från tillväxtbudgeten 2011. Mottagare är:

- Connect
- Ung Företagsamhet
- Nyföretagarcentrum
- Automotiv
- Smart textiles
- Temaarbete (textil)
- Simonsland
- Götalandsbanan
- Hållbart vardagsresande
- Kollektivtrafik
- Företagsakuten
- Handel och tjänsteforskning
- CTV, Cykelturismvecka
- Textil Återvinning
- Drivhuset

- Miljöbron
- Waste Recovery
- Eccoex
- World cup Velofondo, cykel
- Recykling av kläder
- Safari 2011
- Kompetenscentrum Luftfilter
- Bibliotek som kulturarena

3 Navet, delårsrapport

Resultaträkning januari-juli 2011, belopp i tkr

	Periodiserat utfall 1001-1007	Utfall 1101-1107	Periodiserat utfall 1101-1107
Verksamhetens intäkter	5 221	6 770	5 879
Verksamhetens kostnader	-8 207	-8 515	-8 188
Avskrivningar	-141	0	-36
Verksamhetens nettokostnader	-3 127	-1 745	-2 345
Medlemsavgifter, Navet	3 200	5 835	3 404
Finansiella intäkter	0	0	0
Finansiella kostnader	-3	-4	-4
Resultat före extraordinära poster	70	4 086	1 055
Extraordinära intäkter	0	0	0
Extraordinära kostnader	-186	0	0
Periodens resultat	-116	4 086	1 055

Sommarens besökstal har varit goda, ca 700 fler besökare jämfört med 2010.

Terminslut och terminsstart innebär många pedagoger på utbildning på Navet. Precis som 2010 har Navet mött personal från många skolor, både från våra avtalskommuner och från externa kommuner. Antalet externa grupper har varit fler än 2010 och prognosen för sista halvåret är god.

Navet har tagit fram laborativt material till försäljning, så kallade matematikverkstäder. Intresset är stort och försäljningen av både material och utbildning möter väl förväntningarna.

Nästa steg är att ta fram laborativt matematikmaterial till förskola och till årskurs 7-9. Resurser i form av personaltimmar och materialkostnader har avsatts för att arbeta fram prototyper. Materialet skall vara klart och tillgängligt till försäljning i december 2011.

I februari gick Navet in i projektet STEPS, Strategiskt entreprenörskap i skolan som processledare. Projektet finansieras av Europeiska socialfonden, ESF. Projektet innebär, förutom ersättning motsvarande 1 (en) tjänst, även möjlighet till fortbildning för Navets pedagoger. Projektet fortsätter under 2011 och 2012. Från och med augusti kommer Navet att ersättas för 1.5 tjänst då uppdraget

kräver fler insatstimmar. En extra pedagog är projektanställd under perioden augusti – december för att förstärka Navets basverksamhet.

Navets pedagog Anna Gunnarsson reser under kemins år 2011 runt i Sverige med Draken Berta för att inspirera barn i åldern 4-8 år för kemi. Projektet är helt finansierat av branschorganisationen Plast och kemi. Turnén är uppskattad och väcker stort intresse på de orter den besöker. Detta har inneburit mycket positiv medial uppmärksamhet för Navet och därigenom ett ökat intresse för läromedlet och fortbildningsinsatser.

I december 2010 påbörjades de grundläggande planerna på en ny matematikutställning. Utställningen skall utgöra en permanent del av Navets matematikpalats men skall även finnas som vandringsutställning för uthyrning. Arbetet innefattar design, formgivning och ombyggnation samt anpassning av befintliga lokaler. Det kommer att innebära kostnader för material och arbetsinsats, från specialister, från egen personal och från inhyrda hantverkare och tekniker. Projektet har blivit försenat men nu är datum bestämt och geometriutställningen kommer att invigas i slutet av november.

4 Medarbetarcentrum

Resultaträkning januari-juli 2011, belopp i tkr

	Periodiserat utfall 1001-1007	Utfall 1101-1107	Periodiserat utfall 1101-1107
Verksamhetens intäkter	223	199	199
Verksamhetens kostnader	-1 466	-1 410	-1 410
Avskrivningar		0	
Verksamhetens nettokostnader	-1 243	-1 211	-1 211
Medlemsavgifter, Medarbetarcentrum	1 352	2 317	1 352
Finansiella intäkter	0	0	0
Finansiella kostnader	0	0	0
Resultat före extraordinära poster	109	1 106	141
Extraordinära intäkter	0	0	0
Extraordinära kostnader	-9	0	0
Periodens resultat	100	1 106	141

Verksamheten har under första halvåret i stort bedrivits i enlighet med den i budget beslutade inriktningen. Den ekonomiska utvecklingen följer i allt väsentligt vad som är budgeterat.

Medarbetarcentrum satsar vidare på utveckling med medlemskommunernas medarbetare i fokus. Vi ska vara flexibla och förhålla oss till efterfrågan och göra något bra för både arbetsgivare och medarbetare. Bland annat har chefscoachning och utveckling av ett nytt koncept processutveckling chef/ledare och grupp tillsammans (Träna Teamet Tillsammans) visat sig efterfrågat.

Det som kommer till är att Medarbetarcentrum har beviljats medel av ESF rådet i Västra Götaland för projekt "Funktionell kompetens". Projektets inriktning stämmer väl med kärnverksamheten och detta ger ett nytillskapat ekonomiskt utrymme att genomföra och utveckla verksamheten ytterligare. Projektet kommer igång andra halvåret 2011. Ambitionen är att Medarbetarcentrum även fortsättningsvis ska visa goda resultat och lönsamhet, som vida överstiger insatsen. Både kvalitativ och ekonomisk uppföljning genomförs löpande. En ökad efterfrågan på våra betaltjänster, pågående och nytillkommet EU-projekt samt god hushållning gör prognosen pekar på ett positivt ekonomiskt utfall för året.

5 Kommunalförbundet balansräkning, delårsbokslut juli 2011

Balansräkning 2011, belopp i tkr

	201007	2010012	201107	Not
Anläggningstillgångar	866	716	653	
Maskiner och inventarier	354	204	141	7
Värdepapper	512	512	512	8
Omsättningstillgångar	44 494	37 106	56 691	
Fordringar	18 614	17 092	29 231	9
Kassa och bank	25 880	20 014	27 460	10
Summa tillgångar	45 360	37 822	57 344	
Eget kapital	795	4 832	6 677	11
Därav årets resultat	-181	3 856	1 845	
Avsättningar	3 957	4 186	3 866	
Avsättningar för pensioner	3 231	3 084	3 229	12
Andra avsättningar	726	1 102	637	13
Skulder	40 608	28 804	46 801	
Långfristiga skulder	168	0	0	
Kortfristiga skulder	40 440	28 804	46 801	14
Summa eget kapital, avsättningar och skulder.	45 360	37 822	57 344	

SJUHÄRADS KOMMUNALFÖRBUND

Leif Johansson
Förbundsdirektör

Rapport ang granskning av Espira Tillväxt AB

Kommunalförbundet har anlitat revisionsbolaget Ernst & Young i Göteborg för en granskning av ETAB:s förvaltning inför kommande bolagsstämmor. Syftet har varit att öppet genomlysa informationsflöden, bolagets ledning och hantering av ekonomiska frågor, sett bland annat ur perspektivet om Tillväxtverkets ifrågasättande av laglighet i medelshanteringen. Revisionsföretaget Ernst & Young i Göteborg har utfört uppdraget.

Efter den delrapport av granskningen som redovisades vid Direktionens sammanträde 20110622 har viss justering av underlagsfakta ändrats men konsultens sammanfattande bedömning står oförändrad.

Direktionen beslutar

Att godkänna rapporten samt lägga den till handlingarna

Sammanträdestider 2012

Direktionen föreslås sammanträda vid nio tillfällen under år 2012.

De veckor som föreslås är, vecka 4, 9,13, 18, 24, 36, 40, 45 och 49. Datum och klockslag fastställs under sammanträdet den 6 oktober.

Direktionen föreslås besluta

att fastställa föreslagna sammanträdestider för 2012.

Ärende 10

Ansökan om statsbidrag för utveckling och utvärdering av Sjuhäradsmodellen – Interkommunal samverkan om ensamkommande barn

Kansliet har i samråd med Styrgruppen för arbetet med gemensam mottagning av de ensamkommande asylsökande barnen utarbetat ett förslag till ansökan om bidrag från Länsstyrelsen/Migrationsverket för att utveckla och utvärdera Sjuhäradsarbetet. Ansökan omfattar dels olika former av kompetensutveckling och erfarenhetsutbyte och dels utvärdering genom FoU Sjuhärad Valfärd. Det sökta bidraget är 820 000 kronor totalt under 2011-2013.

Direktionen föreslår besluta

att godkänna ansökan



LÄNSSTYRELSEN
VÄSTRA GÖTALANDS LÄN

ANSÖKAN om ersättning enligt § 37 (regionala medel)

förordningen (2010:1122)
beredskap och kapacitet samt regional
samverkan

Sökande kommun: Sjuhärads kommunalförbund	Ansökan skickas till: Länsstyrelsen i Västra Götalands län Enheten för Social hållbarhet 403 40 Göteborg
--	---

Regional insats (kr): 820 000

Datum: 2011-09-28

Insats: Utveckling och utvärdering av *Sjuhäradsmodellen* –
Interkommunal samverkan om ensamkommande barn

Tidsperiod: 2011-11-01—2013-12-31

Kontaktuppgifter sökande: Kommun: Sjuhärads kommunalförbund Postadress: Olovsholmsgatan 29 Telefon/Fax: 033- 430 10 00 Postgiro/Bankgiro: 5515-8810 Organisationsnr: 222 000 1008	Kontaktperson: 1. Namn: Gunilla Bothén Tel/Mobil: 033-430 10 03 E-post: gunilla.bothen@sjuharad.se 2. Namn: Hans Abrahamsson Tel/Mobil:033-35 35 11 E-post: hans.abrahamsson@boras.se
--	---

BESKRIVNING

- **Behov**

Samarbetet

Sjuhäradskommunerna (exkl. Vårgårda) har ingått avtal dels med Migrationsverket och dels med varandra om gemensamt mottagande av ensamkommande asylsökande barn, den s.k. *Sjuhäradsmodellen*. Åtagandet gäller sammanlagt 21 platser. Kommunerna avser även att samarbeta om de barn som fått permanent uppehållstillstånd.

Sjuhäradsmodellen är riksunik avseende det gemensamma och samordnade mottagandet. Samarbetet omfattar gemensamma gruppboenden och ett gemensamt resursteam som skall stödja och hjälpa kommunerna i mottagandet. Resursteamet består av ett antal expert/specialistfunktioner såsom:

en samordnare som förutom att ge stöd till handläggarna i respektive kommun också samordnar resursteamets arbete

- en administratör (f.n. 50 %) som ansvarar för återsökningar till Migrationsverket under asyl- och PUT-tid, uppgiftslämnande, insamling av statistik mm
- en familjehemskonsulent som ger stöd i boendefrågan och ansvarar för rekrytering, utbildning, utredning och stöd till familjehem samt vid behov även till kontaktpersoner/kontaktfamiljer, gode män och stöd till handläggarna i kommunerna
- en specialpedagog som ansvarar för stöd till elevvårdspersonal och pedagoger i förberedelseklass, grundskola och gymnasieskola samt fungera som stöd vid bedömning av individuella behov av stöd i skolan.

Resursteamets uppdrag omfattar huvudsakligen stöd till den personal (även uppdragstagare) som i sitt arbete kommer i kontakt med barnen, såsom socialsekreterare, familjehem, gode män, särskilda vårdnadshavare, kontaktpersoner, lärare och elevhälsopersonal. Uppdraget kommer att behöva omformuleras och anpassas under tid beroende på kommunernas efterfrågan.

Samarbetsmodellen växte fram utifrån att kommunerna 2010 beslöt att de ville ta emot ensamkommande barn, men uttryckte att man hade ett behov av stöd för att kunna ta emot barnen på ett bra sätt.

Mottagandet startade senvåren 2011 med 12 platser och kommer att utökas med 9 platser när boendefrågan är löst (den överhettade fastighetsmarknaden är ett hinder).

Resursteamet är organisatoriskt placerat i Borås Stad, stadsdel Norr och var på plats i sin helhet augusti-september

Behov

- Det råder kompetensbrist kring de speciella behov som finns för ett bra mottagande och så småningom integration, av ensamkommande barn bland i stort sett all berörd personal i alla kommuner. Det kommer också att anställas/anlitas ny personal/uppdragstagare med särskilt uppdrag att arbeta med barnen/ungdomarna. Under det initiala skedet behövs stora kompetensutvecklingsinsatser. Det pågår mycket aktivitet och FoU-verksamhet kring de ensamkommande barnen i landet och ett erfarenhetsutbyte kan bidra till fortsatt utveckling av Sjuhäradsmodellen.
- I anledning av att Sjuhäradsmodellen är den första i sitt slag och att många andra

kommuner är intresserade och ligger i startgroparna att starta ett liknande samarbete, anser vi att det behövs en oberoende utvärdering av samarbetsmodellen.

Sjuhärads kommunerna behöver detta stöd i processen med att utveckla samarbetet

–Underlättar det aktuella samarbetet?

–Vad fungerar?

–Vad fungerar inte?

–Framgångsfaktorer resp. hinder i samarbetet.

• Syfte

Ytterst syftar insatserna till att de ensamkommande barnen/ungdomarna ska få ett så bra mottagande som möjligt så att de känner sig välkomnade och får det individuellt anpassade stöd som han (hon) behöver för att må bra och få de kunskaper som behövs för att komma in i gemenskapen vara delaktiga i samhällslivet.

Mer konkret och närliggande syftar insatserna till

- Hög kvalitet i mottagandet av varje barn
- Barnen möter kompetent personal (uppdragstagare) som är säkra i sitt uppdrag och har den kunskap och det stöd de behöver för att utföra sitt specifika uppdrag.
- Individuellt anpassade insatser till barnen utifrån vars och ens behov.
- Det finns en samsyn och kulturkompetens bland alla de olika personalgrupper som möter barnen i sitt arbete.
- Lyhördhet och input i form av omvärldsbevakning, att ta del av nya rön och erfarenhetsutbyte med andra, säkrar att Sjuhärads samarbetet fortsätter att utvecklas i rätt riktning och vara i framkant.
- Utvärderingen ska ge svar på frågan om samverkan enligt Sjuhäradsmodellen är effektiv och samtidigt vara ett stöd i processen med att utveckla samarbetet.

• Mål

- Kommunerna får det stöd de behöver i arbetet med ensamkommande barn
- Samarbetet utvecklas och formas utifrån kommunernas behov och ny kunskap
- Input från omvärlden
- Kompetent personal/uppdragstagare med adekvata kunskaper (kompetensutvecklingsinsatserna gäller kunskaper som är kopplade till specifik kunskap om ensamkommande barn)
- Kommunernas personal samarbetar och stödjer varandra genom olika nätverk
- Bra boendeformer
- Individuellt anpassade boendialternativ samt insatser från såväl skola som socialtjänst och andra personalgrupper.
- Samsyn och samarbete mellan ledning och den personal som möter barnen i de olika kommunerna och de olika förvaltningarna
- Stöd i processen med att utveckla och forma samarbetet genom utvärderingen

• Målgrupper

Nedan räknas olika personalgrupper m.fl. upp som kan komma att ingå i kompetensutvecklingsinsatser och studieresor. Insatserna kommer att ge ökad kompetens och förståelse samt samsyn och förutsättningar för ökad samverkan över kommun- och förvaltningsgränser. Den ökade kompetensen ger personalen förutsättningar att utföra ett bra arbete. Vidare ger den ökade kunskapen goda förutsättningar för att vidareutveckla samarbetet på goda grunder.

- Handläggare inom socialtjänsten

- Pedagoger
- Elevhälsa
- Gode män
- Personal i resursteamet
- Ledning och chefer
- Politiker
- Familjehem
- Boendepersonal
- Kontaktpersoner

Utvärderingens resultat kommer att spridas dels inom de samverkande kommunerna och dels till intresserade i övriga landet. Resultatet kan i bästa fall bidra till kunskapsutvecklingen om hur ett bra mottagande av ensamkommande barn kan utformas.

• Tid och aktivitetsplan

Kommunerna har varit fullt upptagna med att få igång mottagandet, boende och resursteam så det finns ännu ingen fastslagen aktivitets- och kompetensutvecklingsplan. För att göra en sådan plan behöver vi genomföra en inventering och prioritering av behoven, så vi ber att få återkomma med preciserad tids- och aktivitetsplan inför vardera av åren 2012 och 2013. Dock vet vi redan nu att det behöver genomföras

- heldagsutbildning för handläggare, skolpersonal, boendepersonal för att lägga en gemensam grund
- godmansutbildning
- utbildning särskilt riktad till skolpersonal, pedagoger och specialpedagoger i de sju kommunerna

All kompetensutveckling kommer att ge kunskap som är specifikt kopplad till ensamkommande barn. Det behövs god framförhållning för att få ett gott deltagande på utbildningar och studieresor så vi tror inte att det är realistiskt att påbörjas förrän 2012.

Utvärdering påbörjas med analys av utgångsläget 2011 (redan påbörjat), processutvärdering under 2012 och 2013 och analys och effektutvärdering 2013. I övrigt se nedanstående ruta.

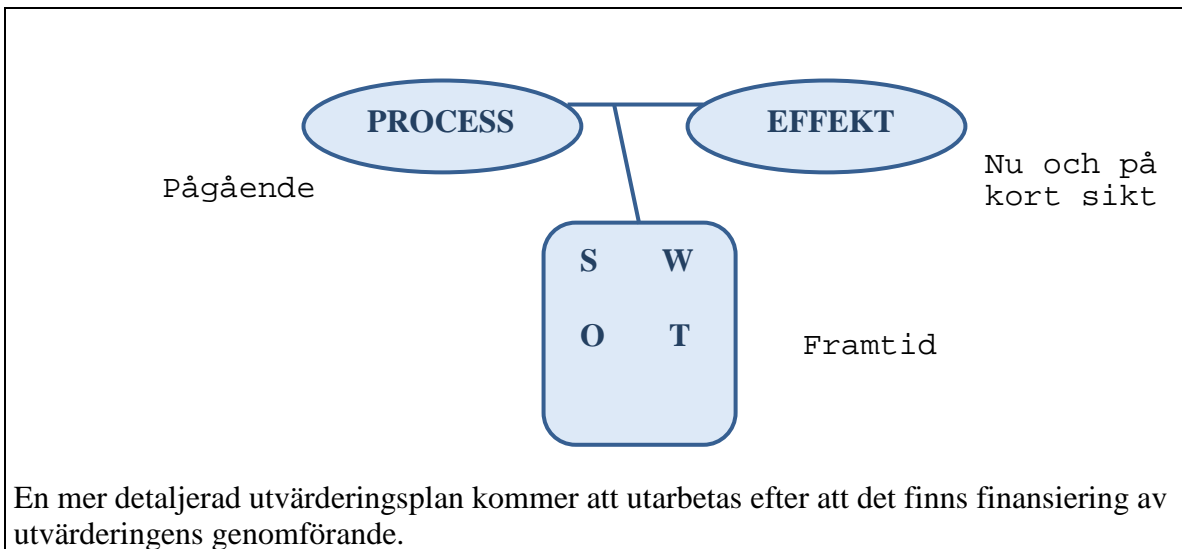
• Uppföljning och utvärdering

FoU Sjuhärad Valfärd (Lolo Lebedinski, Högskolan i Borås har så smått redan påbörjat arbetet) har anlåtats för att göra en utvärdering av samarbetet, enligt följande:

Utvärderingen avser att undersöka såväl de pågående processerna i samverkan som effekterna av den i realtid och på kort sikt framåt i tiden. Den analys som görs i den kombinerade process- och effektutvärderingen kommer att ligga till grund för en SWOT-analys med fokus på framtiden vad gäller

- kvalitetssäkring av arbetssättet i samverkansmodellen
- utveckling av modellen
- modellens generaliserbarhet, d.v.s. om den går att använda till samverkan inom andra sfärer av kommunal verksamhet.

Nedanstående figur beskriver schematiskt utvärderingens design.



- **Organisation**

För det samordnade mottagandet av ensamkommande barn finns en styrgrupp med av Sjuhäradskommunerna utsedda företrädare. Till styrgruppen adjungeras vid behov andra tjänstemän med särskild kompetens. Styrgruppen har till uppgift att leda och utveckla samarbetet, fatta beslut om samarbetet inom de ramar som samarbetsavtalet anger samt komma överens om de insatser som behövs göras i varje kommun för att mottagandet ska gå smidigt och bra. Styrgruppen kommer också att vara styrgrupp för detta projekt om det blir beviljat. Direktionen är politiskt ansvarig för att samarbetet i första hand genom Beredningen för social välfärd och hälsa.

För utveckling av mottagandet på det mer praktiska planet finns en arbetsgrupp med företrädare för varje kommun. Denna kommer att bidra till att fånga de utvecklingsbehov som finns i kommunerna- Det kommer det att inrättas fler grupper utifrån att det är så många olika verksamheter involverade i mottagandet.

- **Jämställdhet**

Inom ramen för våra kompetensutvecklingsinsatser planerar vi att genomföra utbildningar som ger berörd personal redskap för att ge barnen/ungdomarna kunskap om de regler, normer och värderingar som gäller i det svenska samhället. Det handlar bl.a. om principen om allas lika värde och rättigheter. Jämställdhet mellan kvinnor och män hör i högsta grad hit, liksom jämlikhet mellan människor oavsett kön, etnisk t ursprung, religiös tillhörighet, eller sexuell läggning. Vi har också för avsikt att utbilda personalen mångfalds- och kulturfrågor så att de, kan möta och ge adekvata insatser till alla barn och ungdomar, oavsett barnets/ungdomens etnicitet, religion eller annan bakgrund.

- **Samarbetspartner och ansvarsfördelning**

Sjuhärads kommunalförbund är huvudman för projektet. Medverkande kommuner är Bollebygd, Borås, Herrljunga, Mark, Svenljunga, Svenljunga, Tranemo och Ulricehamn. I utvärderingsdelen samverkar vi med FoU Sjuhärad Välfärd och Högskolan i Borås. Vi har sedan tidigare ett utarbetat strukturerat samarbete med sjukvården i Södra Älvsborg. När det gäller kompetensutvecklingsinsatserna har vi ett samverkansavtal med GR (Göteborgsregionens kommunalförbund) om anordnande av utbildningar. Vi har också för avsikt att använda oss av ideella organisationer som t. ex Rädda Barnen och studieförbund.

Kopplingar till andra projekt eller program

Vi har ett samarbete med det projekt om gemensam flyktingmottagning, i vilket Sjuhärads kommunalförbund är projektägare.

• Plan för implementering

De ensamkommande barnen/ungdomarna kommer att få ett bättre mottagande genom att personalen/uppdragstagarna fått en högre kompetens. Det är viktigt att cheferna efterfrågar att den nya kunskapen används i arbetet och att den sprids till andra i arbetslaget som inte gått på utbildningen. De utbildningar som har varit värdefulla kommer att genom resursteamets försorg att representeras. Den organisation vi har skapat för samarbetet ger förutsättningar för att införliva vunna erfarenheter i kommunerna och i samverkansorganisationen. Utvärderingen kommer att ge stöd i utveckling av samarbetet och resultatet kommer att påverka den framtida inriktningen. Vi har för avsikt att sprida utvärderingsresultatet till andra genom offentlig utvärderingsrapport och om så efterfrågas, information på konferenser.

Budget

Kostnadsslag	År 2011	År 2012	År 2013	Totalt
Lönekostnader	0	0	0	0
Externa tjänster Utvärdering	20 000	110 000	110 000	240 000
Lokalkostnader	0	0	0	0
Resekostnader	0	0	0	0
Aktiviteter Utbildningar, konferenser, workshops, studieresor (preciserar inför varje år)	0	250 000	300 000	550 000
Material/expenser Tryckning av utvärderingsrapport			30 000	30 000
Summa	20 000	360 000	440 000	820 000

Finansieringsplan

Finansiering	År 2011	År 2012	År 2013	Totalt
§37 medel	20 000	360 000	440 000	820 000
Egen finansiering Resursteamet ansvarar för kursplanering och administration, personalens tid samt egenfinansierad personalutbildning -kostnaden kan inte beräknas i nuläget	?	?	?	?
Annan offentlig finansiering, t ex EU-fond	0	0	0	0

Annan finansiering	0	0	0	0
Summa	20 000	360 000	440 000	820 000

Ort och datum:
Borås 2011-09-29

Leif Johansson, direktör

Ansökan om statsbidrag gällande utredning och utveckling om bostadsförsörjning för nyanlända

Inom ramen för projektet om gemensam flyktingmottagning i Sjuhärad har bostadsförsörjning för nyanlända identifierats som ett problemområde. Projektledaren har tillsammans med styrgruppen tagit initiativ till att ansöka om statsbidrag för att utreda och utveckla en arbetsmodell för bostadsförsörjning. För att modellen ska ha störst möjlighet och sannolikhet att genomföras krävs att den skapas genom ett omfattande arbete med förankring, samverkan och ett starkt samarbete mellan offentlig och privat sektor. Det sökta bidraget är 1 000 000 kronor totalt under 2012..

Direktionen föreslår besluta

att godkänna ansökan



LÄNSSTYRELSEN
VÄSTRA GÖTALANDS LÄN

ANSÖKAN om ersättning enligt § 37 (regionala medel)

förordningen (2010:1122)
beredskap och kapacitet samt regional
samverkan

Sökande kommun:
Sjuhärad kommunalförbund
Olovsholmsgatan 32
506 34 Borås

Ansökan skickas till:
Länsstyrelsen i Västra Götalands län
Enheten för Social hållbarhet
403 40 Göteborg

Regional insats (kr): 1 000 000 SEK

Datum: 2011-09-30

Insats (rubrik): FlerBo, Fler bostäder för bättre flyktingmottagande

Tidsperiod: 2012-01-01 --- 2012-12-31

Kontaktuppgifter sökande:

Kommun: Sjuhärad kommunalförbund

Postadress: Olovsholmsgatan 32

Telefon/Fax: 033-430 10 00

Postgiro/Bankgiro:

Organisationsnr:

Kontaktperson:

1. Namn: Johanna Sjöström

Tel/Mobil: 0709-650741

E-post: johanna.sjostrom@sjuharad.se

2. Namn: Peter Albinson

Tel/Mobil: 0709-378877

E-post: peter.albinson@sjuharad.se

BESKRIVNING

- **Behov beskriv vilka nya möjligheter som ska utvecklas)**

I Sjuhärad har kommunerna lokala överenskommelser med Migrationsverket om antal flyktingar man ska välkomna in i samhället. Ändå är det mer regel än undantag att kommunerna misslyckas med att hålla sina överenskommelser. Det största identifierade hindret till flyktingmottagande är en akut bostadsbrist när det gäller hyresrätter. Samtidigt vill kommunerna växa och det lokala näringslivets olika branscher, inte minst inom industrin behöver mer arbetskraft. Inom loppet av några år kommer pensionsavgångarna att vara höga. Om flyktingmottagandet fungerade bättre skulle möjligheterna till såväl tillväxt av invånarantal som ekonomisk tillväxt stärkas i Sjuhärads kommuner. Här finns stora möjligheter! Att lösa bostadsbristen är sålunda en nyckel till framgång på många områden.

Det här projektet riktar in sig på behovet av bostäder, med störst fokus på hyresrätter. Detta behov gäller såväl för asylsökande som för kvotflyktingar och även för flyktingar som redan har beviljats permanent uppehållstillstånd (PUT). Det faktum att kommunernas lokala överenskommelser med Migrationsverket alltför ofta inte hålls, kräver konkreta åtgärdsplaner. Att en kommun har sagt sig kunna ta emot 25 flyktingar ett år, men i realiteten endast tar emot ca 5 individer, är problematiskt ur många aspekter. Behovet av en hållbar lösning är lika akut som bostadsbristen.

En åtgärdsplan måste utformas. För att planen ska ha störst möjlighet och sannolikhet att genomföras krävs att den skapas genom ett omfattande arbete med förankring, samverkan och ett starkt samarbete mellan offentlig och privat sektor.

När det gäller flyktingarnas behov av hyresrätter finns ett antal kärnfrågor man måste ta fasta på vid skapandet av en åtgärdsplan. Ett exempel är behovet av god tillgång till kollektivtrafik bland annat för att kunna klara studier och praktik. Etableringsreformen har gett Arbetsförmedlingen (AF) huvudansvar för samordning av etableringsinsatser för nyanlända. Detta gör att flyktingarna måste kunna ta sig till och från AF obehindrat. SFI och samhällsorientering äger inte sällan rum på helt andra platser, vilket också gör att möjligheterna att åka kollektivt måste fungera.

Etableringsreformen innebär sålunda att när bostäder byggs runt om i Sjuhärad ökar också behovet av busshållplatser som finns nära bostäderna. Detta är viktigt inte minst för flyktingfamiljer med barn. Barnen ska inte behöva vara utan sina föräldrar längre än nödvändigt. Bussar som går ofta och stannar nära hemmet skapar trygghet för både föräldrar och barn. Ensamkommande flyktingbarn eller flyktingar med trauma kan behöva stöd på udda tider, vilket ytterligare fördjupar behovet av lättillgänglig kollektivtrafik.

Om flyktingmottagandet fungerar väl kan våra nya medborgare få bästa förutsättningar för att bli trygga och stabila personer i den för dem, nya kulturen. Att vara delaktig i samhället, egenförsörjande, känna sig stolt över att kunna ansvara för sitt egna liv och sina familjer är viktiga faktorer för god hälsa och en

positiv utveckling för hela samhället. Introduktionen för nyanlända måste ske på ett sätt som skapar trygghet och goda möjligheter till utveckling och som visar på respekt och egenvärde. För att detta ska vara möjligt måste det finnas en lösning på människans mest basala behov snabbt efter ankomst. En viktig del i detta är tillgång till eget boende och möjligheten att skapa en stabil hemmiljö i det nya hemlandet. När detta fungerar kan studier, praktikplatser och andra aktiviteter som ingår i en etableringsplan, genomföras på ett obekymrat och positivt sätt. Mod, vilja och möjlighet att forma sin egen framtid får en god grogrund.

Behovsområden:

1. Det saknas **boendeformer** för asylsökande och för flyktingar som beviljats permanent uppehållstillstånd (PUT).
2. Det saknas **konkreta planer** för att åtgärda bostadsbristen. Planer behöver utformas som utgår från de krav etableringsreformen resulterar i för de enskilda kommunerna och som inkluderar **livsbetingelser** för asylsökande och flyktingar med PUT att snabbt kunna stå på egna ben.

• **Syfte** (avsikten med insatsen)

Syftet med detta projekt är att lösa behovsområde 2 ovan. För att det första behovsområdet, själva bostadsbristen, ska kunna åtgärdas krävs först en noggrann process av research, förankring och olika typer av utredningar, som kan leda fram till ett konkret åtgärdsförslag med en detaljerad plan inför ett genomförande. Det är den processen som den här satsningen handlar om. Ett viktigt inslag är att koppla ihop rätt aktörer som genom samverkan medverkar till att en plan och metod utformas som kan röja undan det hinder som bostadsbrist utgör för mottagande av flyktingar.

Detta projekt syftar till att resultera i en genomarbetad plan, som tack vare projektet kommer att vara väl förankrad och detaljerad, vilket gör att själva byggandet kan igångsättas direkt efter projektperioden. I förlängningen kan planer och arbetsmodeller som tas fram under projektet även komma att bli ett verktyg på nationell nivå, när det gäller att snabbt, kostnadseffektivt och tryggt lösa bostadsbristen, som hindrar mottagande av flyktingar i enlighet med upprättade lokala överenskommelser mellan kommun och Migrationsverk.

Syftet är också att våra nya medborgare ska få bästa förutsättningar till integration. Detta blir en central aspekt som ska genomsyra de planer som tas fram genom denna satsning. Det handlar inte minst om att i arbetsgrupper lyfta fram att de nya bostäderna måste byggas strategiskt, dvs på platser med god tillgång till kollektivtrafik och med närhet till skola och barnomsorg.

Projektet ska i fem steg skapa underlag, ett förslag och en komplett plan för att bygga nya boendemiljöer:

1. **Samla aktörer och formera arbetsgrupper** som lokalt i Sjuhärads kommuner kartlägger behov, utreder möjligheter och medverkar till en offensiv

förankringsprocess.

2. Dra nytta av bra exempel på verksamheter och strategier gällande integration, både nationellt och internationellt, och anpassa dem för våra lokala förhållanden.
3. Tillsammans med relevanta aktörer från hela Sjuhärad utforma förslag som skickas ut till olika remissinstanser för att säkra kvalitet och genomförbarhet. Förslaget ska innehålla alternativ för kostnadseffektivt bostadsbyggande, miljöhänsyn, lösningar på fungerande närliggande kollektivtrafik, exempel på byggbara områden med närhet till skola och barnomsorg samt övriga faktorer som är avgörande för att ett byggande ska kunna vara möjligt som resultat av detta projekt.
4. Skapa en komplett plan efter revidering av förslaget efter remissperiod. Tack vare projektets sammanlänkande av aktörer, som medverkat till förslag och remiss samt genom den förankring som har skett under projektperioden, ska den färdiga planen leda till kortare ledtider såväl inför beslut om genomförande, som mellan beslut och själva byggande. Bostäder ska kunna byggas snabbt och enkelt till följd av projektet. Och då handlar det främst om hyresrätter.
5. Den färdiga planen inklusive dess bakomliggande process ska beskrivas i form av en arbetsmodell som efter projektet ska kunna spridas nationellt. Att bostadsbrist är ett hinder för flyktningmottagande är en verklighet i många kommuner och regioner. Den resulterande Sjuhäradsmodellen kan fungera i fler delar av Sverige.

Alla kommuner vill växa. I en förlängning kan projektet bli en central del i kommunernas diskussion om attraktionskraft. Fungerande boendemöjligheter i och utanför tätorter stärker möjligheten till positiva flyttströmmar, som i sin tur leder till en levande landsbygd.

Samtidigt, med just huvudmålgruppen i fokus, är det också viktigt att vara öppen för de behov storfamiljer har och hur års- och veckocykler ser ut för olika kulturer och använda dessa faktorer som utgångspunkt vid planerandet av bostadsbyggandet. På temat attraktionskraft i kommunerna, i kombination med att skapa nya bostäder för våra nya medborgare bör den genomgripande intentionen vara: Allt för att skapa möten. Det är i mötet mellan människor vi tillsammans skapar morgondagens samhälle.

- **Mål** (beskriv förväntade effekter som ska uppnås kopplat till syftet ovan)

Den grundläggande visionen är att göra flyktingens resa in i det svenska samhället enkel och trygg. Med ett förbättrat flyktingmottagande som löser de mest basala behoven som tryggt boende och goda kommunikationer, kan också vägen till egenförsörjning kortas. Detta ligger i linje med etableringsreformen.

Övergripande mål:

Målen med detta projekt är att ta fram en konkret plan som kan åtgärda den akuta bostadsbristen som är det största hindret mot ett fungerande flyktingmottagande idag. En modell som fungerar i Sjuhärad kan också fungera i andra delar av Sverige. Som en förlängning av det övergripande målet har projektet därför även som målsättning att sammanfatta arbetsprocessen och

den resulterande planen i en övergripande modell som kan nyttjas i övriga delar av landet.

Delmål: Samverkan och förankring

I projektets inledningsfas ska målgrupper och de listade samarbetsparterna kontaktas och knyts till processen. Fokus ligger på att skapa förutsättningarna för en god samverkansmiljö, där alla görs medvetna om sina respektive roller i projektet och strategier för samarbete skapas. I denna fas läggs även mycket vikt vid förankring. Det handlar om förankring i politiken, både på kommunal och delregional nivå, men även om förankring hos bostadsbolag, samhällsbyggnadskontor och på kommunchefsnivå.

Delmål: Behovsinventering och kartläggning av möjligheter

Tillsammans med styrgrupp och arbetsgrupper ska projektledaren avgöra vad som ska inventeras, undersökas och kartläggas. Alla aspekter som rör bostadsbyggande samt ytterligare aspekter som måste tas hänsyn till i detta sammanhang måste identifieras och föregå start av utredning. När detta är gjort ska utredning/inventering påbörjas. Arbetet ska utföras av olika arbetsgrupper under ledning av den samordnande projektledaren, som har styrgruppen till stöd samt möjligen även en referensgrupp som består av representanter från de olika arbetsgrupperna. Allt för att säkra överhörning och möjliggöra uppföljning och kontinuerlig utvärdering av arbetssätt. En deadline för det utredande arbetet sätts tidigt. Tydliga tidsramar motverkar förseningar av inlämnande av underlag, som krävs inför nästa delmål.

Delmål: Utformande av förslag till plan

När alla underlag har inkommit ska projektledaren i nära dialog med styrgruppen utforma ett detaljerat och konkret förslag som är så nära en utförandeplan som möjligt. Förslaget ska sedan skickas ut på remiss till kommunerna, både till politiker och till relevanta tjänstemän samt till fler instanser som är aktuella och avgörs av styrgruppen. Tydliga tidsramar för deadline av remisstid ska ges alla remissinstanser. Projektledaren ansvarar för att påminna om deadline.

Delmål: Skapande av plan inför genomförandefas

De inkomna remissvaren utgör verktyg för revidering av ursprungligt förslag. Projektledaren ansvarar för att i arbetet med revideringen sammankalla styrgrupp och vid större förändringar även arbetsgrupperna, för att i nära samverkan med rätt parter säkra att förändringarna inte innebär en negativ påverkan på möjligheten att skapa en konkret plan. Den slutgiltiga åtgärdsplanen inför ett genomförande av bostadsbyggande utformas.

Delmål: Sjuhäradsmodell

Under hela projektet ska projektledaren föra anteckningar om arbetssätt, lärdomar/erfarenheter, aktörssamverkan, samarbeten, metoder och processer som har lett fram till den slutgiltiga åtgärdsplanen. Anteckningarna ska resultera i en mer formellt skriven kombinerad modell för interkommunal samverkan och samarbete mellan privat och offentlig sektor för att lösa en akut bostadsbrist. Sjuhäradsmodellen ska sedan göras tillgänglig och kunna användas av fler delregioner, regioner och nationellt, där man brottas med samma problem som utgör grund för den här ansökan.

Förväntade effekter

De förväntade effekterna av projektet är att en ny lösning på problemet med bostadsbristen skapas och att det största hindret mot att ta emot flyktingar därmed kan undanröjas. Ytterligare en förväntad effekt är i förlängningen att Sjuhäradsmodellen, dvs processen, arbetssättet och planen sprids och görs tillgänglig för fler kommuner i Sverige, som i dagsläget inte tar emot det antal flyktingar man lovat Migrationsverket, just pga en rådande bostadsbrist. Utöver detta är det högst troligt att projektet också kommer att vara en katalysator för branschutveckling bland annat gällande byggande av flexibla modulära bostäder, som inkluderar nya tänkesätt gällande bl.a. miljö och kultur.

- **Målgrupper** (beskriv deltagare, samverkanspartner och mottagare av resultat samt på vilket sätt dessa grupper påverkas)

Den bakomliggande målgruppen är **nyanlända asylsökande, kvofflyktingar samt flyktingar med PUT**. Denna målgrupp kommer självklart att ha inflytande i projektet för att planen som ska tas fram ska fungera för dem.

Kommunerna: I kommunerna återfinns en mängd aktörer och experter inom olika områden som på olika sätt kommer i kontakt med ovannämnda målgrupp. Inte sällan är det parallella organisationer som har begränsad vetskap om varandras kompetenser och resurser samt respektive förvaltnings begränsningar. Genom förvaltningsövergripande samarbeten i ett tidigt skede kan vi visa på att den gemensamma målbilden inte är alltför svår att nå. Vidare att det här samarbetet kan bli till hävstång för att arbeta gemensamt kring andra frågor.

Bostadsbolag: Såväl kommunala som privata bostadsbolag ska engageras och ges möjlighet att medverka i detta projekt. Kommunerna har idag fastighetsbestånd från vilka man normalt plockar ut lägenheter för vår huvudmålgrupp. Dock ska erfarenheterna som finns såväl hos kommunala som privata bostadsbolag tas tillvara och personer, på olika nivåer, kommer att ingå i arbetet.

Kommunernas samhällsbyggnadskontor: På samma sätt som de kommunala bostadsbolagen har ett ansvar för det etablerade fastighetsbeståndet, har samhällsbyggnadskontoret ett ansvar som är väsentligt för att det övergripande målet ska kunna nås. Vi vill, i projektet, lyfta in en långsiktighet när det gäller hur integration ska kunna äga rum på ett så positivt sätt som möjligt för alla. I princip har alla kommuner, när man tittar på långsiktiga befolkningsprognoser, en negativ utveckling. Att planera för attraktiva och fungerande boenden, arbetsplatser, infrastruktur i olika former är mycket viktigt för en fortsatt levande region där skolor, affärer och föreningsliv fungerar. Att här även planera in hur vi stöttar nyanlända gör att vi enklare når visionen om det goda livet i Västra Götalandsregionen.

Arbetsförmedlingen: AF har det övergripande samordningsansvaret för flyktingmottagande och är en given part i arbetet. Både på ett nationellt plan utifrån myndighetsutövningen men också på det lokala planet med handläggare som jobbar direkt med flyktingar. Går arbetet att effektiviseras utan att tryggheten går förlorad? Kan arbetsmetoderna ändras eller delegeras om

den fysiska infrastrukturen ser annorlunda ut lokalt? Även här finns mycket erfarenheter som behöver tas om hand och inkluderas i projektarbetet.

Medborgarstödjare: De som kommer att finnas med under den första tiden och möjligen i några år för att stödja ensamkommande barn och övriga flyktingar. Här handlar det om ansvar för stödfunktioner av olika slag. En tanke är här att man skulle kunna utveckla begreppet Medborgarkontor, som skulle bli mer av ett servicecenter för alla nyinflyttande kommuninvånare, oavsett om de är invandrare eller födda i Sverige. När etableringsreformen nu har gett AF det övergripande samordningsansvaret för flyktingmottagande, dras många tjänster in i kommunerna. Rollerna har förändrats, vilket gör att kommunernas tidigare behov av flyktinghandläggare och samordnare inte längre behövs i samma utsträckning. Behovet av samhällsinformation och ibland även praktiskt stöd vid inläring av vissa vardagliga göromål, som t.ex. hur man betalar en räkning på Internet, finns dock kvar. Det är fortfarande viktigt att kommunerna kan erbjuda rätt stöd till sina nya medborgare för att säkra att de trivs, utvecklas och kan bidra till tillväxt i sin nya hemkommun. Dessa aspekter kan vara viktiga att ha i åtanke när åtgärdsplanen, som är projektets mål, formeras.

Experterna: SIR- SAR och planarkitekter, ingenjörer, IT-strateger, 7-24 specialister, husbyggare, energirådgivare, flyktinghandläggare, kognitionsforskare, psykologer, terapeuter, osv. Utifrån att delmålen diskuteras och utvecklas kommer nya yrkesgrupper in i arbetet. Stor öppenhet kommer att finnas för att söka upp experterna inom området. Personer med gedigen erfarenhet och med en reell vilja att skapa förändring. Speciellt kommer detta att märkas när det gäller tankarna kring att definiera lösningsförslag på byggnationer.

• **Tid och aktivitetsplan** (ange planerade aktiviteter, uppskatta start- och slutdatum för respektive aktivitet)

- 2012 Q1 Beredningsfas. Blivande samarbetspartners samt expertgrupper för dialog för att skapa en stabil start av projektet.
Uppstartsmöte. Skarp rollfördelning. Inledande behovsidentifiering, utredning av möjligheter, kartläggning av alternativa lösningar.
- 2012 Q2 Fortsättning och avslut av den utredande processen. Utformande av förslag till lösning, som skickas ut på remiss.
- 2012 Q3 Revidering av förslag efter remiss. Åtgärdsplan samt en sammanfattande Sjuhäradsmodell skapas utifrån projektets erfarenheter, arbetssätt och resulterande genomförandeplan.
- 2012 Q4 Uppföljning, utvärdering, effektanalys. Spridningskonferens och överlämning.

• **Uppföljning och utvärdering** (beskriv hur insatsen ska följas upp och utvärderas)

För att projektets alla olika insatser och aktiviteter ska kvalitetssäkras krävs en fortlöpande uppföljning som jämför utförda aktiviteter och resultat med projektets mål och delmål. Med hjälp av enkäter, intervjuer och lärande dialog med olika

verksamheter som berör projektet, ska projektets genomförande utvärderas. Vi kommer inte enbart utvärdera och lyfta fram de resultat och effekter som stämmer överens med syften och mål, utan även dokumentera eventuella synergieffekter som skapas genom den samverkan projektet eftersträvar med andra aktörer.

Då detta projekt är nydanande på många sätt och berör många områden såväl i offentlig som i privat sektor, ser vi det som extra viktigt att uppföljning och utvärdering sker fortlöpande från projektets start och djupgående för att möjliggöra förändring av tillvägagångssätt, om det skulle visa sig att någon del av arbetet inte utförs optimalt i förhållande till syften och mål.

Rapportering av uppföljning och utvärdering kommer att ske regelbundet till Länsstyrelsen, till projektets styrgrupp, till Direktionen i Sjuhärads kommunalförbund och till via kommunalförbundets hemsida. En spridningskonferens kommer också att anordnas i slutet av projektet för spridning av resultat, metoder, plan och process som projektet har lett fram till. Spridningskonferensen kommer med stor sannolikhet att väcka nationellt intresse, då problemen som projektet ska lösa finns i hela landet. Ytterligare återrapportering av denna satsning kan ske på Svenska Mässan under Mänskliga Rättighetsdagarna i oktober 2012.

- **Organisation** (beskriv hur insatsen ska organiseras)
- Projektledare, sammankallande och samordnande ansvar samt ansvar för: budget, att tidsramar hålls, rapportering, informationsspridning, löpande utvärdering och uppföljning, informationsspridning, skrivande av förslag till plan samt slutgiltig åtgärdsplan, planering av aktiviteter och slutkonferens.
- Styrgrupp. Personer med bred förankring, olika kompetenser och möjlighet till påverkan.
- Arbetsgrupper. Parallella grupper som jobbar med olika problem och lösningsområden enligt ansökan.
- Referensgrupp(er). Representanter från olika arbetsgrupper. Nära koppling till styrgruppen. Genomför styrgruppens beslut och kan bidra med frågeställningar, synpunkter och förslag till styrgruppen.
- Experter. Konsultinsatser.

- **Jämställdhet** (beskriv bedömda effekter ur jämställdhetssynpunkt)
Ett jämställdhetsperspektiv kommer att nogsamt beaktas under hela projektets genomförande. Detta kommer att påverka tillsättningen av styrgrupp, referensgrupper och arbetsgrupper. Projektledningen ska aktivt sträva efter en jämn könsfördelning. Mångfald är en lika viktig aspekt. För att de planerade bostäderna ska utformas rätt, är strävan efter en blandning av etnisk bakgrund hos medlemmarna i dessa grupper lika självklar.

• **Samarbetspartner och ansvarsfördelning** (uppge vilken kommun som är ägare och vilka andra kommuner och/eller aktörer som är med i arbetet)

Övergripande genomförande- samt projektledaransvar kommer att ligga på Sjuhärads Kommunalförbund där arbetet kommer att följas av två beredningsgrupper. Dels Beredningen för social välfärd och hälsa, som arbetar med äldreomsorg, funktionshinder, individ och familjeomsorg, socialpsykiatri, hälso- och sjukvård, folkhälsa och integration. Syftet är att utveckla gemensamma strategier med visionen att skapa ett mänskligare samhälle. Sjuhärad ska vara ett område med bra förutsättningar att bo, arbeta och leva ett gott liv i. Den andra beredningsgruppen är Beredningen för hållbar regional utveckling, som omfattar arbete med tillväxt och näringsliv, infrastruktur och transport, miljö och energi samt kultur. Ingångsvärdena kompletterar varandra och utgör en bra grund för att implementera resultaten på bred front i Sjuhärads samtliga kommuner.

Kommunerna som samverkar i Sjuhärads kommunalförbund är Bollebygd, Borås, Herrljunga, Mark, Svenljunga, Tranemo, Ulricehamn, Varberg samt Vårgårda. Tillsammans representerar dom 260 000 invånare.

Tidigt i projektets inledande fas kommer följande funktioner och organisationer att kontaktas för att lyfta fram medverkande personer.

Sägas bör att innehållet i denna ansökan har förankrats i styrgruppen för det pågående projektet Samordnad flyktingmottagning i Sjuhärad, som drivs av Sjuhärads kommunalförbund.

Förtroendevalda i Sjuhärads kommunalförbunds direktion
Samhällsbyggnadskontoren, socialförvaltning, kommunala bostadsbolag etc.
Personer, förvaltningar och bolag som kompletterar varandra för att ge bra styrfart och handlingskraft.

Högskolan i Borås och projektet "Den korta vägen" som handlar om att stödja nyanlända akademiker in på den svenska arbetsmarknaden.

Arbetsförmedlingen, med övergripande samordningsansvar för flyktingmottagande

Västtrafik

Västra Götalandsregionen och enheten för rättighetsfrågor.

MR-dagarna (Mänskliga Rättighetsdagarna) och den spridningskonferens som äger rum på Svenska Mässan hösten 2012.

UNHCR, Rädda Barnen och andra organisationer som har erfarenheter kring att arbeta med flyktingar och nyanlända.

• **Kopplingar till andra projekt eller program** (uppge om insatsen har koppling till andra projekt eller program, tex som en del av ett EU-finansierat projekt)

Kontakter kommer att knytas med projektledarna av **Bosam**, ett projekt under Länsstyrelsen i Stockholm, som handlar om interkommunal och interregional samverkan kring bosättningsfrågor och organiserad vidareflytt. Syftet är att dra

lärdomar från Bosam och att undersöka möjligheterna till samarbete. Detta nya projekt skiljer sig såväl innehållsmässigt som i syfte och mål jämfört med Bosam. Det finns dock ett antal beröringspunkter som skulle kunna skapa utvecklande synergieffekter.

En naturlig koppling och överhörning kommer att ske mellan detta projekt och det pågående projektet Samordnad flyktingmottagning i Sjuhärad, som drivs av Sjuhärads kommunalförbund sedan några år tillbaka. De erfarenheter, kanaler och etablerade samverkansparter som ingår i det projektet kommer detta nya projekt att kunna dra nytta av. Stora möjligheter finns till fler samarbetsområden mellan de olika projekten. I synnerhet då de förläggs till samma samverkansorganisation med delregionalt perspektiv och uppdrag.

I projektets inledande skede ska projektledaren även ombesörja att research utförs gällande andra projekt och program som skulle kunna ha kopplingar till hela eller delar av detta projekt. Genom att föra en dialog med andra kommunalförbund samt med Länsstyrelsen, Västra Götalandsregionen, ESF och högskola ska projektledaren ta reda på vilka projekt och satsningar som kan vara aktuella att ha kopplingar till för ett ömsesidigt stärkande utbyte projekten emellan.

- **Plan för implementering** (vem som är mottagare av insatsens resultat och hur de ska införlivas i ordinarie verksamhet)

Mottagare av insatsens resultat är i första hand kommunerna i Sjuhärad när det gäller den konkreta åtgärdsplanen mot bristen på hyresrätter. I andra hand är mottagare av projektets resultat övriga kommuner i landet som vill nyttja Sjuhäradsmodellen. Projektets målsättning är från start till slut en implementeringsprocess in i och tillsammans med ordinarie verksamhet gällande samverkan, arbetssätt, aktörssamarbete och själva den resulterande åtgärdsplanen.

Satsningen ska genomföras i samma steg som de ovannämnda delmålen, enligt följande metod:

1. Inledande dialog med samarbetsparter och målgrupper. Formerande av styrgrupp, arbetsgrupper och ev. referensgrupper. Gemensamt framtagande av delmål med bestämda deadlines för respektive målgrupp.
2. Verktyg och metoder tas fram som ska användas under behovsinventering, kartläggning och annan utredning. Rollfördelning och arbetsdelegering. Återkommande möten och löpande dialog mellan parterna för att säkra att arbetssätt och metoder är korrekta och stämmer överens med strävan efter projektets syfte, mål och delmål.
3. Skrivandet av förslag till åtgärdsplan sker med stor transparens. Projektets samarbetspartners och målgrupper ska ha insyn i skrivandet för att förankringen ska vara så stark som möjligt och säkerställa att förslaget blir så nära en genomförbar åtgärdsplan som möjligt. Detta innebär även en förstärkt grund för effektiv implementering av projektets resultat. Förslaget skickas på remiss.
4. Remissvaren behandlas och en slutgiltig åtgärdsplan skapas. Denna presenteras i

Direktionen samt under projektets slutkonferens.

5. Sjuhäradsmodellen formas löpande genom projektperioden och även denna presenteras i Direktionen och på slutkonferensen.

Projektet ska karaktäriseras av ett ständigt förbättringsfokus. Genom kontinuerlig uppföljning och utvärdering ska avvikelser snabbt upptäckas och ev. risker och hot undanröjas eller minimeras samtidigt som fungerande metoder kan utvecklas, stärkas och befästas inför en kommande genomförandefas av åtgärdsplanen.

Genom gemensamma lärandeprocesser, där personer jobbar mot samma mål utifrån ett triplehelixperspektiv, kan samhälle, forskning, akademi och utbildning samt näringsliv dra nytta av projektet. Det yttersta målet är dock att flyktingarna ska få så goda förutsättningar som möjligt för att bli delaktiga i det svenska samhället, egenförsörjande och uppleva en medborgerlig gemenskap.

Budget

Kostnadsslag	År 2011	År 2012	År 2013	Totalt
Lönekostnader Månadslön, bruttolön Lönebikostnader		636 000		636 000
Externa tjänster Typ av köpt tjänst		172 000		172 000
Lokalkostnader Ange typ av lokal		48 000		48 000
Resekostnader Ange typ av aktivitet		44 000		44 000
Aktiviteter Ange typ t.ex workshops, konferenser, utbildningar		70 000		70 000
Material/expenser Ange typ av materiel		30 000		30 000
Summa		1 000 000		1 000 000

Finansieringsplan

Finansiering	År 2011	År 2012	År 2013	Totalt
§37 medel		1 000 000		1 000 000
Egen finansiering				
Annan offentlig finansiering, t ex EU-fond				
Annan finansiering		163 000		163 000

Summa				1 163 000
--------------	--	--	--	-----------

Ort och datum: Borås, 2011-09-30

—
Leif Johansson
Förbundsdirektör

Ärende 13

Sjuhärads Kommunalförbund
Beredningsgruppen för Utbildning/Kompetensutveckling

Minnesanteckningar
 Sekreterare: Charlotte S-B
 Justeringsman: Crister P

Mötesdag: 2011-09-21

Politiker

Tjänstemän

Namn	Närv.		Närv
Crister Persson (C) Ordförande	X	Ann-Sofie Rundberg - kommunchef	X
Pelle Pellby (S) Vice ordförande		Lotta Johansson	
Lars Holmin (M)		Camilla Winter	X
Mattias Olsson (M)		Charlotte Stigh-Brüsin	X
Peter Rosholm (S)			
Mats Palm (S)	X		

ÄRENDE

INFORMATION / DIALOG

BESLUT

<p>RAPPORT Remissyttrande till VGR</p>	<p>Charlotte har mottagit de synpunkter som framförts av BH7 och dessa är nu formulerade i ett första remissutkast som delges gruppen. Beredningsgruppen för Utb/Komp.utv diskuterade texten i remissmaterialet och framförde synpunkter.</p>	<p>Charlotte ska formulera ett remissvar som tar hänsyn till båda beredningsgruppernas synpunkter. Detta sänds därefter till beredningsgruppen för Utb/Komp.utv. som ger sitt godkännande innan Crister Persson undertecknar. Denna process ska vara slutförd den 27/9 varefter remissvaret sänds till VGR.</p> <p>Charlotte får uppdraget att inbjuda förbundsdirektören Leif Johansson till nästa beredningsgruppsmöte den 13/10.</p> <p>Charlotte får uppdraget att arrangera ett seminarium den 18/11 dit Kerstin Littke (processledare på Dalawux inom Region Dalarna) inbjudes att informera om denna verksamhet. Till detta arrangemang ska direktionen, kommunchefer och UBF-chefer inbjudas att delta.</p>
---	---	---

<p>RAPPORT Uppdatering av uppdagsbeskrivning</p>	<p>Gruppen tog del av den uppdragsbeskrivning som formulerades under år 2010 och som nu ska uppdateras.</p>	<p>Charlotte fick uppdraget att sända uppdragsbeskrivningen till beredningsgruppen och be samtliga att fundera över hur en framtida uppdragsbeskrivning för denna gruppering ska se ut. Vad finns i "pipeline" inför år 2012 och framåt? Ärendet ska tas upp till diskussion vid nästa möte den 13/10.</p>
<p>INFÖR DIREKTIONSMÖTE TC Sjuhärad</p>	<p>Charlotte hade, under förra mötet, fått uppdraget av beredningsgruppen att skriva fram ett missiv till direktionen för beslut om att ta del av de kvarvarande tillväxtmedlen för att finansiera fortsatt processarbete med TC Sjuhärad. Då presidiet höll sitt möte den 20/9 beslutade dessa att ärendet inte skulle upp. De beslutade att ge uppdraget åt BH7 och beredningsgruppen för Utb/Komp.utv. att diskutera fortsatt finansiering. Då kommuncheferna har inlett diskussioner kring viktiga fokusområden, som de ska stötta/övervaka särskilt, så kommer Ann-Sofie att ta upp detta ärende med Svante Stomberg och Karl-Erik Claesson då de sitter ned för att ta fram en plan för finansiering av olika verksamheter/arbeten.</p>	<p>Beredningsgruppen för Utb/Komp.utv. beslutade att Charlotte ska skriva fram en handling som ska presenteras för presidiet inför direktionsmötet den 18/11 (ex tidplan/utfasning samt en ekonomisk redogörelse). Här ska framgå att beredningsgruppen har uppmärksammat att det råder en viss försening i processen och att det därför krävs medel för att täcka de kostnader som blir av den nödvändiga samordningen under ytterligare en tid framöver. Beredningsgruppen vill att det avsätts tillväxtmedel för 3-4 månader och att det i missivet klargörs att det därefter ska växlas över till de berörda kommunerna, att ansvara för fortsatt finansiering.</p>
<p>INFÖR DIREKTIONSMÖTE Samverkansavtalet med GR</p>	<p>Charlotte hade, under förra mötet, fått uppdraget av beredningsgruppen att skriva fram ett missiv till direktionen för beslut om fortsatt samverkansavtal med GR, eller ej. Då presidiet höll sitt möte den 20/9 beslutade dessa att ärendet inte skulle upp pga att kommuncheferna inte hade behandlat ärendet. Charlotte fortsätter att inhämta information och åsikter om ett fortsatt avtal eller ej.</p>	<p>Beredningsgruppen noterade informationen och önskade ytterligare information när kommuncheferna hållit sitt möte.</p>

<p>INFÖR DIREKTIONSMÖTE Modell för prissättning</p>	<p>Charlotte hade påbörjat ett missiv gällande detta ärende. Under presidiet den 20/9 beslutades att ärendet skulle hanteras av kommunchefsgruppen innan direktionen skulle behandla det. Därmed kommer ärendet upp den 18/11.</p> <p>UBF-cheferna har, tillsammans med skolekonomerna fastställt en modell för prissättning av förskoleplats, förskoleklass, grundskola och fritidsplats. Modellen som föreslås gälla, bygger på samma modell för beräkning som används vid ersättning till fristående enheter. Vid beräkning av det gemensamma priset används ett genomsnittligt värde för kommunernas kostnader efter borttagande av den billigaste och den dyraste kommunen. Tilläggsbelopp ska, efter överenskommelse mellan kommunerna, lämnas för elever som har behov av särskilt stöd eller ska erbjudas modersmålsundervisning.</p>	<p>Beredningsgruppen noterade informationen.</p>
<p>ÖVRIGT Höstpropositionen</p>	<p>Charlotte delar ut en sammanfattning av regeringens höstproposition (ett pressmeddelande från Regeringskansliet). Vissa satsningar kommenterades av gruppen.</p>	<p>Charlotte får uppdraget att informera sig om hur andra regioner arbetar med handledarutbildningar och vilken omfattning samt vilken nivå de vänder sig till. Gruppen ska ta del av denna information under nästa möte.</p> <p>Crister skickade med Ann-Sofie en önskan om att kommunchefsgruppen tar upp viktiga fokusområden utifrån de satsningar som görs inom ex vuxenutbildningen och kopplingen till arbetslivet.</p>
<p>ÖVRIGT Praktksamordning</p>	<p>Praktksamordning i Sjuhärad, utan att skriva avtal med Gotit, diskuterades.</p>	<p>Gruppen beslutade att Charlotte ska maila ut en förfrågan till varje Sjuhärads-kommun på hur mycket tid och resurser som läggs ned på att införskaffa praktikplatser till varje elev inom både grundskolan och gymnasieskolan. En sammanställning av uppgifterna ska redovisas vid beredningsgruppen nästa möte, den 13/10 i den mån uppgifter inkommit från alla kommuner.</p>
<p>ÖVRIGT Gymnasieavtalet</p>	<p>Crister ställde frågan om gymnasieavtalet borde utvärderas och behandlas av beredningsgruppen.</p>	<p>Beredningsgruppen beslutade att en utvärdering/uppföljning skulle ske och lämnade över detta uppdraget till kommuncheferna.</p>

